



Stiftelsen
RIISBY
BEHANDLINGSSENTER

Redegjørelse av åpenhetsloven 2024

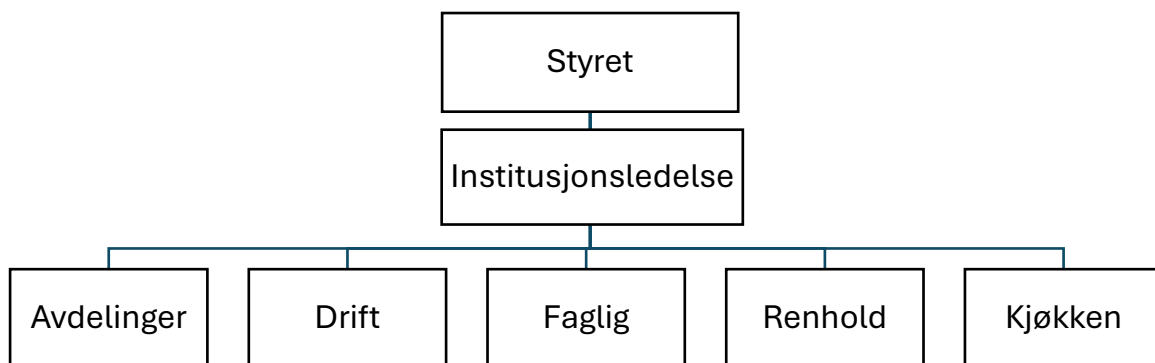
Innhold

Innledning.....	2
Aktsomhetsvurdering	3
Vurderinger av egen organisasjon	3
Vurderinger av leverandørkjede	4
Funn og tiltak	5
Har du spørsmål til oss?	5

Innledning

Stiftelsen Riisby Behandlingscenter, som refereres til med Riisby Behandlingscenter i denne rapporten, er en behandlingstilbud for rusavhengige. Den ble opprettet av Det Hvide Bånd Norske Kvinners Kristne Avholdsforbund i 1960. Institusjonen tilbyr døgnbehandling inntil 9 måneder, og har til sammen 50 behandlingstilbud. Den er lokalisert på Dokka i Nordre Land kommune og har 84 ansatte.

Institusjonen er organisert slik:



Riisby Behandlingscenter tar samfunnsansvaret på alvor, og jobber aktivt med «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter ([Åpenhetsloven](#))». Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er igangsatt, men som de fleste norske virksomheter er det et arbeid som vil pågå over tid. Dette er andre året vi publiserer vår redegjørelse av åpenhetsloven. Igjennom redegjørelsen gir vi et statusbilde av prosessen med aktsomhetsvurderinger og presenterer våre funn og tiltak.

Riisby Behandlingscenter sin retningslinje er at vi skal fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Institusjonen har nedfelt etiske retningslinjer hvor en medmenneskelig grunnholdning ligger i bunn. Retningslinjene og verdigrunnlaget bygger på respekt, tillit og ansvar. Vi har utarbeidet retningslinjer for innkjøp, hvor vi stiller krav til varer/tjenester/leverandører i forhold til miljø og sosial bærekraft. Styret har vedtatt å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer, og har sammen med institusjonsleder det overordnede ansvaret for Åpenhetsloven.

Aktsomhetsvurdering

Ifølge Åpenhetsloven plikter man å følge Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurdering for ansvarlig næringsliv. Denne prosessen innebærer følgende punkter:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative påvirkninger for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til- enten direkte i egen forretningsvirksomhet eller gjennom leverandørkjeder og forretningspartnere.
3. Iverksette tiltak for å stoppe, begrense eller forebygge eventuelle funn.
4. Følge opp gjennomføring og resultater av tiltak.
5. Kommunisere til berørte interessenter hvordan tiltak og oppfølging er håndtert.
6. Sørge for gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Dette skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, art, kontekst, sannsynlighet for og eventuell alvorlighetsgrad av slike negative påvirkninger.

Undersøkelsene skal ende opp i en redegjørelse som offentliggjøres årlig innen 30. juni og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

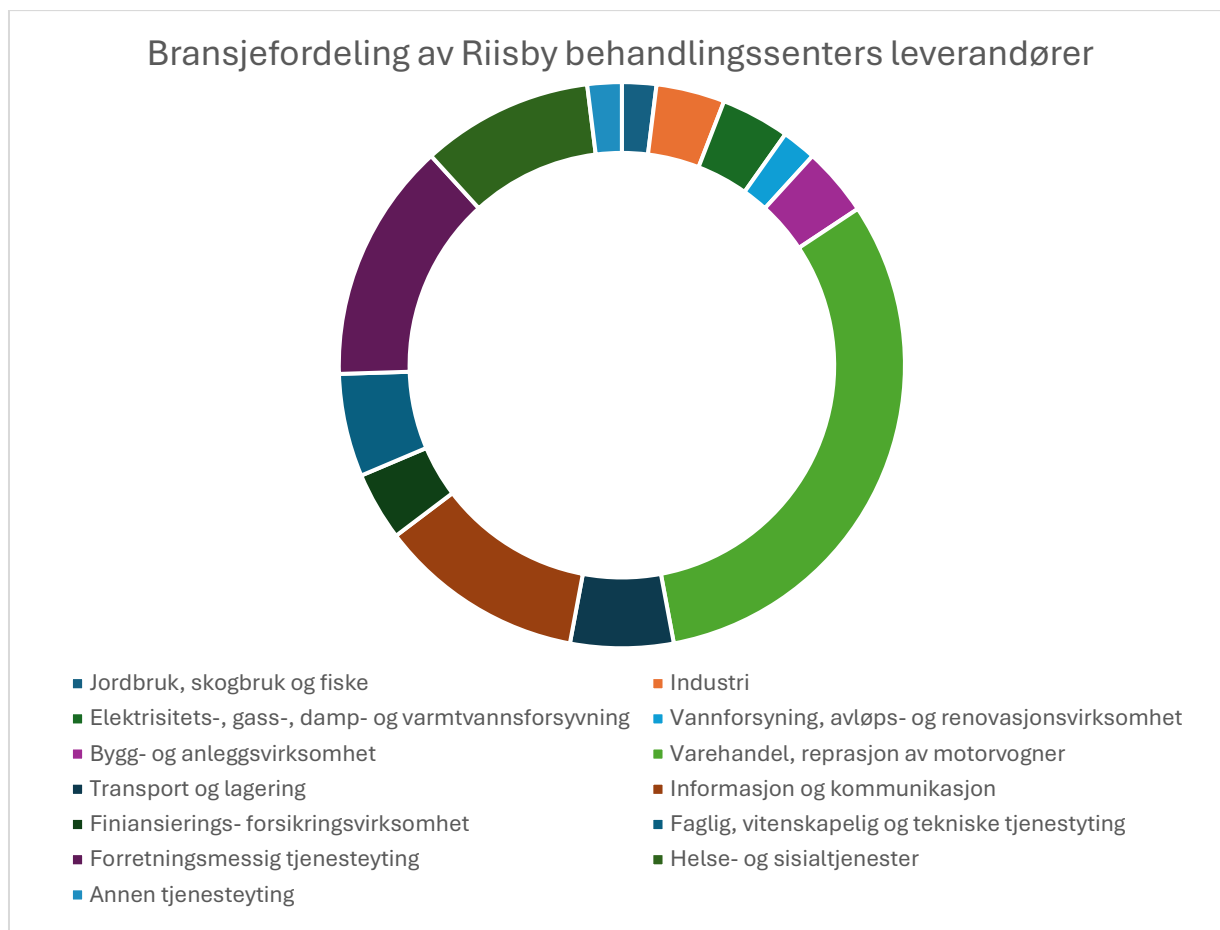
Vurderinger av egen organisasjon

Riisby Behandlingscenter har gjennomført en vurdering av egen virksomhet og kommet fram til at vi trenger å utbedre våre rutiner for håndtering av trakassering og diskriminering. Utenom dette jobber vi kontinuerlig med HMS gjennom kursing av ansatte, AMU, vernerunder, og gode varslingsrutiner. Vi jobber med å kartlegge og risikoanalysere for å forebygge hendelser før det forekommer. I løpet av det siste året har det ikke oppstått alvorlige HMS avvik.

Vi har et godt forhold til fagforeninger og har jevnlig møter med tillitsvalgte. Dette reflekteres også på trivselen i vår virksomhet gjennom at målingen av trivselen hos de ansatte er stort sett positive. Når det kommer til likestilling, har vi en overvekt av kvinnelige ansatte med 76 %. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre kjønnsfordelingen, men først og fremst er det viktig å ansette personer med riktige kvalifikasjoner.

Vurderinger av leverandørkjede

I gjennom aktsomhetsvurderingen har alle våre 51 leverandører blitt gjennomgått, og vi imøtekommer dermed ønsket fra i fjor om å gjennomføre en grundigere vurdering av våre leverandører. I fjor gjennomgikk vi leverandørene gruppevis ut fra bransje og fant ikke noen kritikkverdige forhold. Våre leverandører har i år fordelingen av bransjer som vist under.



Vi undersøkte hver enkelt leverandør for kritikkverdige forhold. De fleste av våre leverandører har god informasjon rundt deres arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres verdikjeder, men vi manglet informasjon på noen. Disse har blitt forsøkt kontaktet, men vi har per 28.06 kun fått respons fra 25 % av de forespurte. Vi mottok tilstrekkelig god informasjon fra de som svarte til at vi kan anta at de utgjør liten risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Leverandører/samarbeidspartnere	51
Antall som er undersøkt	51
Antall som ikke er undersøkt	0

Detaljer og resultat fra sjekk

Leverandører som har god dokumentasjon over verdikjeden	39
Leverandører fra SF/GFS/SÆR/FLI	5
Leverandører som dokumentasjon har blitt etterspurt	12
Leverandører som har svart på forespørsel om dokumentasjon	3

De gjenværende 9 leverandørene som vi ikke fikk respons av har det blitt gjort en risikovurdering ut fra bransje og nasjonalitet. På bakgrunn av at ingen av disse virksomhetene ligger i utlandet anses det at ingen har høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Høy	0
Medium	5
Lav	4

Ved videre arbeid ønsker vi jobbe med å få mer informasjon fra leverandører vi ikke har mottatt eller funnet informasjon på, samt undersøke nye leverandører og samarbeidspartnere.

Funn og tiltak

Det viktigste funnet i våre undersøkelser, er at de aller fleste av våre leverandører er solide og seriøse selskaper. Selskaper som har god dokumentasjon tilgjengelig, både for egen virksomhet og for arbeidet med kontroll av leverandørkjeden. Totalt fant vi dokumentasjon på 76,5 % av våre leverandører.

Våre undersøkelser har så langt ikke avdekket faktiske negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller i vår leverandørkjede. Skulle vi avdekke faktiske eller potensielle negative konsekvenser i fremtiden, vil nødvendige tiltak bli igangsatt. Vi vil og sørge for gjenoppretting og erstatning der dette eventuelt er påkrevd.

Har du spørsmål til oss?

Ønsker du å stille spørsmål om vår redegjørelse eller aktsomhetsvurderingene send en epost til post@riisby.no